



Reduceer CO₂ footprint met
QuikDeck®
pagina 4

Hoogste niveau
CO₂-prestatieladder
pagina 6

Werkplek voor mensen met
een arbeidsbeperking
pagina 10

MVOoorwoord

Onlangs zijn we als Brand Energy & Infrastructure Services en Venko, A BrandSafway Company, met succes geaudit voor de CO₂-prestatieladder. Hierbij is BRAND bij de scope van Venko betrokken en is gezamenlijk het certificaat behaald op het hoogst haalbare niveau 5! Hier zijn we bijzonder trots op! Met de komst van de CO₂-prestatieladder en met het managementsysteem waar dit onderwerp in is verweven, is in het verleden al aantoonbaar veel CO₂ gereduceerd en zijn er kosten bespaard in de organisatie. Zo dragen wij ons steentje bij aan een beter en schoner milieu. Tevens geeft het veel inzichten in processen en laten we als organisatie zien dat we willen 'vergroenen' en op een duurzame en maatschappelijk verantwoorde manier ons werk willen uitvoeren.

Ik wens u veel leesplezier bij deze 5e editie van WeCare.

Tom Tilburgs
SHEQ Manager Nederland,
Brand Energy & Infrastructure Services

Safety Performance Benelux.



Gewerkte uren:

2017: 2.648.708

2018: 3.587.503

Total Recordable Injuries Rate (TRIR)

2017	2018
0,08	0,11



Lost-time injury Frequency Index

2017	2018
0,0	0,0



WE CARE ABOUT SAFETY



Reduceer CO₂ footprint met QuikDeck®



BRAND is met de discipline steigerbouw de eerste organisatie in de markt met een CO₂ Prestatieladder certificaat op niveau 5. Wie denkt aan “access” denkt wellicht niet zo snel aan CO₂ reduceren. De inzet van alternatieve access methoden, zoals QuikDeck®, biedt wel degelijk mogelijkheden om de CO₂ footprint te verlagen.

Bij productontwikkelingen kijken wij naast veiligheids- en efficiencyverbeteringen ook naar milieueffecten. Vanuit onze Total Access filosofie investeren we bijvoorbeeld in ‘groene’ hoogwerkers en zien we goede mogelijkheden om met het modulaire werkplatform QuikDeck CO₂ uitstoot te reduceren, zowel direct als indirect.

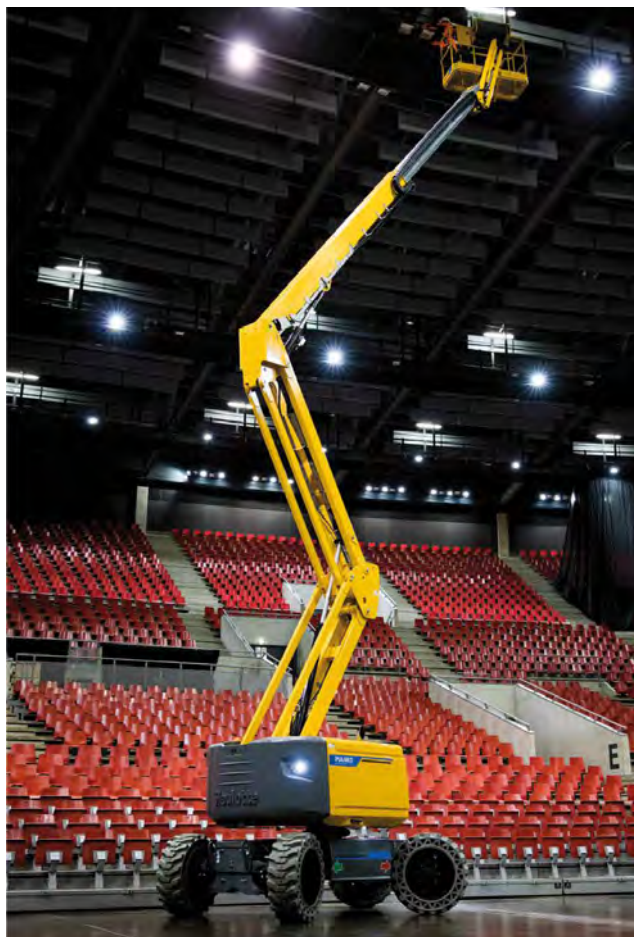
QuikDeck bestaat uit slechts een klein aantal basiscomponenten en kan ‘in de lucht’ worden samengesteld of op de grond om vervolgens in positie gehesen te worden. Materieel kan worden herplaatst naargelang de werkzaamheden vorderen. De effectiviteit van dit systeem zorgt ervoor dat teams snelle installatietijden kunnen realiseren.

BRAND investeert de komende jaren in uitbreiding van de voorraad QuikDeck. Uit een ketenanalyse verwachten we in 2021 door de inzet van QuikDeck voor onze projecten circa 73 ton aan CO₂ uitstoot te besparen. Dit wordt met name behaald doordat er aanzienlijk minder transport van materieel en vervoer van monteurs benodigd is in vergelijking met traditionele werkmethode.

De nieuwste milieuvriendelijke hoogwerkers van BRAND

Brand Energy & Infrastructure Services is continu actief met initiatieven om de jaarlijkse doelstellingen ten aanzien van CO₂ reductie te realiseren. Vanaf maart 2019 is de verhuurvloot van BRAND uitgebreid met de allernieuwste elektrisch aangedreven kniktelescoop hoogwerkers van Haulotte uit de Pulseo generatie.

Deze hoogwerkers (type HA20 LE PRO) met 4-wiel aandrijving zijn geschikt voor alle terreinen en ondergronden, hebben nul emissie en werken geruisloos. Bovendien hebben deze machines een bijzonder goed bereik met een werkhoogte van 20.6m, een vlucht van 12.2m en knikhoogte van 8.4m! Met de aanschaf van deze nieuwe 'groene' hoogwerkers in de verhuurvloot verlaagt BRAND niet alleen haar eigen CO₂ Footprint maar ook van klanten die deze milieuvriendelijke hoogwerkers van BRAND huren voor hun werk op hoogte.



Hoogste niveau CO₂ prestatie- ladder voor BRAND én Venko



Onlangs zijn Brand Energy & Infrastructure Services en Venko, A BrandSafway Company, met succes geaudit voor de CO₂ prestatieladder. Hierbij is BRAND bij de scope van Venko betrokken en is gezamenlijk het certificaat behaald. Bovendien op niveau 5, het hoogst certificeerbare niveau van de ladder! Een unieke prestatie, zeker omdat we met de discipline steigerbouw de eerste organisatie in de markt zijn met een certificaat op dit niveau.

Al sinds 2012 is Venko gecertificeerd voor de CO₂ prestatieladder. Het managementsysteem

voldoet aan niveau 5 van het Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen 3.0. In begin 2019 is ook de organisatie van BRAND ondergebracht bij de scope van Venko en is besloten om onder één certificering verder te gaan. Normaal gesproken wordt niveau 3 gezien als hoogst mogelijke instap niveau. BRAND/Venko heeft in een zeer korte periode niveau 5 behaald, het hoogst certificeerbare niveau van de ladder!

Doelstellingen

In 2023 willen we een relatieve energie-reductie van 10% realiseren ten opzichte van het referentiejaar 2018 in scope 1&2 en daarnaast 2% reductie in scope 3.

Om onze doelstelling te behalen zijn er diverse reductiemaatregelen toegepast, zowel op bedrijfs- als op projectniveau:

- Het uitvoeren van energie audits om het energielabel van de gebouwen te bepalen;
- Het monitoren van energieverbruik;
- Het uitzetten van diverse campagnes om energieverbruik te reduceren;
- Het vervangen van verlichting door LED;
- Het zuiniger maken van het wagenpark;
- Het beperken van gereden kilometers door verhogen bezettingsgraad, carpoolen, video bellen etc;
- Het reduceren van afval;
- Het inzetten van (bak)fietsen in plaats van bedrijfsbussen op projecten;
- Infoscherm geplaatst op kantoorlocatie met energieverbruik en CO₂ weetjes en feiten;

Veruit de grootste emissie uitstoot vindt plaats binnen het wagenpark (bedrijfsbussen en personenauto's vanuit de lease). In 2018 heeft BRAND het Ecostars lidmaatschap ontvangen. Hierbij is het wagenpark in kaart gebracht en gewaardeerd met vier sterren. Tevens is BRAND aangesloten bij Nederland CO₂ Neutraal en zorgt het voor een actieve bijdrage in de werkgroep Bedrijfsmiddelen.

Nieuwe initiatieven

Momenteel maken de drie locaties Hoogeveen gebruik van groene energie en de overige locaties nog gebruik van grijze energie. Hier valt nog veel winst te behalen. Ruim 700.000 kWh kan in de toekomst nog worden 'vergroend'. Om continu te blijven verbeteren zijn er diverse nieuwe maatregelen die momenteel worden onderzocht:

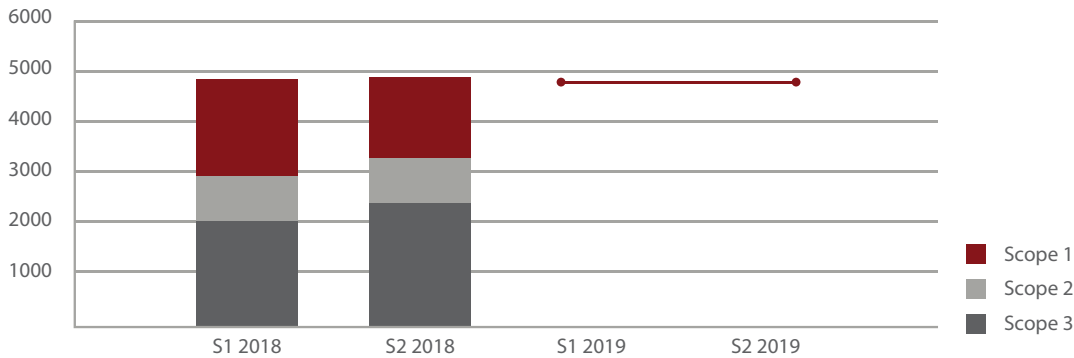
- Het toepassen van groene energie;
- Het aanbieden van de daken van onze panden t.b.v. zonnecollectoren;
- CO₂-bewustzijn verhogen bij medewerkers;
- Mogelijkheden onderzoeken om eigen duurzame energie op te wekken;
- Onderzoek naar alternatieve brandstoffen in het equipment;
- Plaatsen van CO₂ infoschermen op overige kantoorlocaties;

BRAND en Venko zijn samen verder gegaan in één duurzaamheidscommissie waarin alle onderwerpen op het gebied van duurzaamheid, energie, CO₂ en MVO worden behandeld. Hier worden alle mogelijke maatregelen geëvalueerd die kunnen bijdragen aan het reduceren van onze CO₂ footprint.

Heeft u suggesties voor verdere vermindering van de CO₂ uitstoot? Stuur een email naar

duurzaamheid@brandsafway.com

CO₂ 1-1-2018 t/m 31-12-2018



CO _{2e} (ton)	S1 2018	S2 2018	S1 2019	S2 2019
Scope 1	1.894,37	1.653,24		
Scope 2	936,09	860,21		
Scope 3	1.911,19	2.253,26		
Totaal	4.741,65	4.766,71		
Doelstelling CO _{2e}			4.685,04	4.716,44

Eenvoudig besparen op verlichting tijdens zomermaanden

Verlichting behoort tot de grote energieverbruikers op kantoren. Op termijn wordt de bestaande verlichting op onze kantoorlocaties vervangen door LED. Tot die tijd kan op een eenvoudige wijze en met een kleine handeling al extra energie worden bespaard. Zeker tijdens de zomermaanden is er minder verlichting nodig. Per locatie, per kantoor wordt beoordeeld hoeveel van de bestaande verlichting kan worden uitgeschakeld of losgekoppeld. Simpele handeling, grote besparing!

Ook vormt dit een goede test hoeveel LED verlichting in een latere fase daadwerkelijk nodig is.





Venko ondersteunt Leger des Heils Hoogeveen

In het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is onlangs een overeenkomst gesloten tussen het Leger des Heils in Hoogeveen en meerdere lokale bedrijven, waaronder Venko. Door deze samenwerking wordt het voor het Leger des Heils mogelijk om de komende vijf jaren gebruik te maken van een Fiat Doblo bedrijfswagen. Het voertuig wordt gebruikt voor sociaal-maatschappelijke doeleinden, zoals het ophalen van kleding en andere spullen.



Vergroening vervoer op sites

Op enkele sites waar BRAND werkzaam is worden Nissan E-NV200 Evalia ingezet voor het lokale vervoer van onze monteurs. Deze 100% elektrische 7-persoonsbussen hebben geen schadelijke CO₂ uitstoot en het gebruik ervan past in ons streven naar een schoner en veiliger werk- en leefklimaat!



Venko Cobi-Neutra biedt mensen met arbeidsbeperking een werkplek

Het is al ruim 6 jaar geleden dat de praktijk coördinator van de Koninklijke Marine, voor het eerst op bezoek kwam bij Venko Cobi-Neutra op het Marine bedrijventerrein in Den Helder. Hierbij werd de vraag gesteld of er ook plek was voor een of twee re-integranten, een traject dat werd opgestart naar aanleiding van de Participatiewet waar de Koninklijke Marine ook gehoor aan wilde geven. Momenteel werken er in totaal 53 mensen vanuit het traject op de Marinebasis en zijn er plannen om dit te verdubbelen.



Koninklijke Marine

Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet moet ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking. Het UWV bepaalt of mensen hiervoor in aanmerking komen. Het traject geeft re-integranten de kans om een MBO diploma te behalen op niveau 2 of 3, in de toekomst wordt het uitgebreid met niveau 1 en 4. De deelnemers krijgen extra ondersteuning. Tijdens werkuren krijgen ze tijd om te werken

aan opdrachten of te studeren voor examens. Ook krijgen ze begeleiding van coaches in de dagelijkse leefstructuur, zoals het op tijd komen op het werk.

De coaches van het bedrijf Inwerking verzorgen de persoonlijke begeleiding op weg naar het werk en voor het behoud van het werk. Ze spelen een belangrijke rol in het coördineren en faciliteren van zaken rondom alle stakeholders zoals het UWV, het Marinebedrijf, de werkplek, school en de thuissituatie om het traject te laten slagen. Ook na het traject, als het diploma is behaald, wordt er aandacht besteed aan het vinden van een werkplek of de keuze om verder te studeren.

Berry en Justin nemen deel aan het traject en werken momenteel bij Venko Cobi-Neutra. Vestigingsmanager Cees Blaauboer: “We overleggen altijd met het hele team of iemand wel of niet bij ons past voordat we iemand aannemen. We doen het uiteindelijk met z’n allen en iemand moet hier wel passen”. Zowel Justin als Berry verrichten diverse werkzaamheden zoals stralen, voorkwasten, besturen van heftrucks, breng- en ophaalklusjes en het verder assisteren van de voorman. Ook Regiomanager Fons Wilbrink van Venko ziet veel voordelen aan de deelname aan het traject: “Na zo’n twee maanden draaien de re-integranten al voor 75 á 80% mee in de ploeg. Ook is het leerzaam voor onze voormannen, omdat er meer sturing en coaching gegeven moet worden dan aan vaste productiemedewerkers.”

Onderdeel van het team

Justin werkt al bijna een jaar bij Venko Cobi-Neutra. “In het begin was het wennen. Ik ben doof dus je moet een manier vinden om met elkaar te communiceren. Een vriend van mij werkt hier en die kan een beetje gebarentaal waardoor je elkaar wel begrijpt. Ondanks de handicap ben ik snel opgenomen in het team en kan ik het goed vinden met iedereen, het is heel leuk en gezellig! Gelukkig heb ik aan het begin goede begeleiding gehad van mijn coaches. Zonder de coaches zou ik het studiejaar niet gehaald hebben”. Berry werkt sinds kort bij Venko Cobi-Neutra. “Hiervoor heb ik een tijdje in de horeca gewerkt, dit beviel van beide kanten niet goed. Maar nu heb ik het naar mijn zin.” Justin en Berry kunnen ook samen goed met elkaar omgaan, ondanks dat Berry geen gebarentaal beheerst. Berry: “We maken al grapjes onderling. Ik heb veel respect voor hem hoe hij zich ondanks zijn handicap staande houdt.”

Ook in verband met de veiligheid zijn er een aantal extra maatregelen genomen. Zo is de gehele BHV-organisatie nu ook ingesteld op dove medewerkers. Tijdens een van de vele (evacuatie)oefeningen, werd Justin ingezet als ‘lotus slachtoffer’. Justin: “Ze dachten dat ik acteerde tijdens de oefening. Toen de BHV’ers doorhadden dat ik echt doof ben, gaf dit nieuwe inzichten voor de BHV-organisatie, waar weer van geleerd kan worden.”



Justin (l) en Berry (r) op de vestiging van Venko Cobi-Neutra in Den Helder

De wereld van BRAND...



Veilig



Milieuvriendelijk



Betrokken

Brand Energy & Infrastructure Services

George Stephensonweg 15

NL-3133 KJ Vlaardingen

T +31 (0)10 445 54 44

nl@beis.com

www.beis.com

